



July 24, 2025

City of Santa Monica
1685 Main St Santa Monica, CA 90401

Dear Mayor Negrete, Mayor Pro Tem Torosis, Councilmembers Hall, Raskin, Snell, Zernitskaya, Zwick, and City Manager Chi,

We are writing to express our support for funding for the City of Santa Monica's DEI team in the 2025-27 budget.

Equity intersects with every department and function of the City. It affects all operations, from financial services and procurement to parks, transportation, streets, sustainability, and library services.

We strongly support the key goals of the City's first-ever **Citywide Equity Plan**:

1. Building a culture where equity is understood, practiced and valued;
2. Transforming how government works to deliver equitable outcomes;
3. Deepening trust;
4. Expanding pathways for historically underserved communities; and
5. Confronting and repairing harms through restorative action.

Additionally, the community is in need of a fund for immigrant support that could be used to cover rent, food, and legal support for residents with family members that have lost income due to the current climate, or have been detained or deported.

These are ambitious goals that require significant resources and authority to be meaningfully implemented. Given the City's current financial shortfall, finding creative ways to improve community outcomes is more essential than ever.

Investing in equity reimagines traditional approaches and fosters real progress. We encourage the City to embed an equity approach in its economic development efforts.

We are living in a time where DEI policies are being dismantled across sectors and economic gaps are widening. The City has the opportunity in this moment to serve as a beacon of hope for social and economic progress by equipping the Equity team with the tools and support necessary to lead a bold, transformative campaign.

Sincerely,

Dr. Karen Gunn and Julie Rusk, Co-Chairs of the Santa Monica Bay Area Human Relations Council (HRC)

And, the undersigned:

HRC BOARD OF DIRECTORS

Tara Barauskas

Claudia Bautista-Nicholas

Erika Bell

Timothy Conley

Renee Delos Santos

Donna Gentry

Mona Iman

John Maceri

Janet McKeithen

Tara Pomposini

Jody Priselac

Maria Rodriguez

Cynthia Rose *and on behalf of **Santa Monica Spoke and the Santa Monica Safe Streets Alliance***

Matthew Taghizadeh

Nat Trives

Leila Youssefi

COMMUNITY SUPPORTERS

Danielle Borgia

Herley Jim Bowling

Patricia Braun

Carlo Cabanilla *on behalf of **Bahala***

Irene Campos

Nichole Delansky

Louise Jaffe

Laura Vidal Leib

Danielle Litak

Payal Sanghrajka Maniar

Saman Mojibi

Debbie Mulvaney

Laura Meshel

Autumn Moss Penaloza

Patti Senior

Monique Singleton

---- Spanish Below / Español por abajo ----

Estimados Alcalde Negrete, Alcalde Pro Témpore Torosis, Concejales Hall, Raskin, Snell, Zernitskaya, Zwick y Administrador Municipal Chi:

Les escribimos para expresar nuestro apoyo a la financiación del equipo de Diversidad, Inclusión e Igualdad (DEI) de la Ciudad de Santa Mónica en el presupuesto 2025-27. La equidad se integra en todos los departamentos y funciones de la Ciudad. Afecta todas las operaciones, desde los servicios financieros y las adquisiciones hasta los parques, el transporte, las calles, la sostenibilidad y los servicios bibliotecarios.

*Apoyamos firmemente los objetivos clave del primer **Plan de Equidad Municipal**:*

- 1. Construir una cultura donde la equidad se comprenda, se practique y se valore;*
- 2. Transformar el funcionamiento del gobierno para lograr resultados equitativos;*
- 3. Profundizar la confianza;*
- 4. Ampliar las vías de acceso para las comunidades históricamente desatendidas; y*
- 5. Enfrentar y reparar los daños mediante acciones restaurativas.*

Además, la comunidad necesita un fondo de apoyo a inmigrantes que pueda utilizarse para cubrir el alquiler, la alimentación y la asistencia legal de los residentes con familiares que han perdido ingresos debido a la situación actual, o que han sido detenidos o deportados.

Estos son objetivos ambiciosos que requieren importantes recursos y autoridad para su implementación efectiva. Dado el actual déficit financiero de la Ciudad, encontrar maneras creativas de mejorar los resultados de la comunidad es más esencial que nunca.

Invertir en equidad reinventa los enfoques tradicionales y fomenta un progreso real.
Animamos a la Ciudad a integrar un enfoque de equidad en sus iniciativas de desarrollo económico.

Vivimos en una época en la que las políticas de DEI se están desmantelando en todos los sectores y las brechas económicas se están ampliando. La Ciudad tiene la oportunidad, en este momento, de servir como un faro de esperanza para el progreso social y económico, dotando al equipo de Equidad de las herramientas y el apoyo necesarios para liderar una campaña audaz y transformadora.

Atentamente,

*Dra. Karen Gunn y Julie Rusk
Santa Monica Bay Area Human Relations Council*

Y, las abajo firmantes:

HRC BOARD OF DIRECTORS
Tara Barauskas
Claudia Bautista-Nicholas
Erika Bell

Timothy Conley
Renee Delos Santos
Donna Gentry
Mona Iman
John Maceri
Janet McKeithen
Tara Pomposini
Jody Priselac
Maria Rodriguez
Cynthia Rose *y en nombre de **Santa Monica Spoke y Santa Monica Safe Streets Alliance***
Matthew Taghizadeh
Nat Trives
Leila Youssefi

APOYADORES DE LA COMUNIDAD
Danielle Borgia
Herley Jim Bowling
Patricia Braun
Carlo Cabanilla *en nombre de **Bahala***
Irene Campos
Nichole Delansky
Louise Jaffe
Laura Vidal Leib
Danielle Litak
Payal Sanghrajka Maniar
Saman Mojibi
Debbie Mulvaney
Laura Meshel
Autumn Moss Penaloza
Patti Senior
Monique Singleton